

■■■■ 憲法の役割 ■■■■

● 憲法 (Constitution) って何？

① _____ の _____ → 保障のための仕組みが ②

※ 憲法によって保障される人権の内容は国によって異なる

例) アメリカ _____ (*The Unanimous Declaration of the thirteen U.S.A. 1776*)

“ We hold these Truths to be self-evident, that all Men are created equal,
that they are endowed, by their CREATOR, with certain unalienable Rights,
that among these are Life, Liberty, and the Pursuit of Happiness. ”

例) アメリカ合衆国憲法 修正第 2 条 (1791 年)

「人民が _____ を保有し、また携帯する権利は、これを侵してはならない」

例) 中華人民共和国憲法 第 6 条 (1982 年)

「社会主義経済制度の基礎は、生産手段の _____ 制、すなわち全人民所有制 及び 労働
大衆による集団所有制である」 (← _____ 絶対の原則)

② _____ の _____ を定める → ① を守ることが目的

例) _____ (イングランド, 1215 年)

フランスとの戦争に負けてノルマンディーの領土を失った _____ ジョンが、こりずに
また _____ しようとしたため _____ が反発、退位か処刑を求めた。そこでジョン
は、王の一存で税を取り立てないことを約束した。(= _____)

例) _____ 人権宣言 (*Déclaration des Droits de l'homme et du Citoyen, 1789*)

「 _____ の保障が確保されず、権力の _____ が規定されないすべての社会は、
_____ をもつものではない」

● 憲法の _____ 効力

_____ 事件（最大判 昭和 48 年 12 月 12 日 判時 724 号 18 頁）

X は大学を卒業し、3 か月の試用期間を設けて Y 社に管理職要員として入社した。ところが X には在学中に学生運動に参加していたのに、採用試験ではこれを否定していた。Y の調査によってこの事実が明らかになったことから、Y 社は X の本採用を拒否した。

【要旨】 憲法14条や19条は、もっぱら _____ または公共団体と _____ の関係を規律するもので、_____ 相互の関係を直接規律することを予定したものではない。企業者は、自己の営業のために労働者を雇傭するにあたり、いかなる者を雇い入れるか、いかなる条件でこれを雇うかについて、法律その他による特別の制限がない限り、原則として自由にこれを決定することができるのであって、企業者が特定の _____、_____ を有する者をそのゆえをもって雇い入れることを拒んでも、それを当然に違法とすることはできない。

_____ 自動車事件（最三小判 昭和 56 年 3 月 24 日 民集 35 卷 2 号 300 頁）

Y 社では就業規則に於いて男性の定年を満 55 歳、女性の定年を満 50 歳と定めていた。女性である X さんは、満 50 歳を迎えたことを理由として 1969 年 1 月末での退職を命じられた。

Y 社の持つ「_____ の _____」 対 労働者 X の持つ「_____」

【判旨】 Y 社の就業規則中 女子の定年年齢を男子より低く定めた部分は、専ら女子であることのみを理由として差別したことに帰着するものであり、性別のみによる不合理な差別を定めたものとして _____ の規定により無効であると解するのが相当である

→ その後、1985（昭和 60）年に _____ 法が制定される

参考文献）中村睦男編著『はじめての憲法学』（2010 年，三省堂）第 1 講，第 4 講