

■ ■ ■ 賃金と労働時間 ■ ■ ■

● 賃金とは

労基 § 11 : _____ の _____ として使用者が労働者に支払うすべてのもの

* 賃金にはあたらないもの

- ① _____ 的 _____ 的給付 例) _____ 祝い
- ② _____ 厚生給付 例) _____ の貸与
- ③ 企業設備・業務費 例) 交際費 , 出張旅費

● 賃金支払いの4原則

- 1) _____ 払いの原則 : _____ や小切手で払うことは許されない
- 2) _____ 払いの原則 : 中間搾取 (_____) の防止
 例) _____ の _____ に渡す, 労働者を連れてきた _____ に渡す
- 3) _____ 払いの原則
 * ただし, 社宅の家賃や _____ のチェックオフなら控除できる
- 4) 毎月 _____ 以上, 一定 _____ 払いの原則

想定例 飲食店でアルバイトをしているのですが, 皿洗いの際に食器を落として割ってしまいました。今月はこれで10枚目です。会社の備品を壊してしまったのだから弁償しろ, 来月の給料から差し引くぞ! と言われていました。

→

● 休業手当

展開例1 受注が落ち込んだY社は, 操業を短縮して週休3日とすることにした

→ 「使用者の責めに帰すべき事由」によって仕事に就けなくなった場合には

平均賃金の _____ %以上の _____ を払わなければならない (労基 § 26)

展開例2 地震によりY社の工場は倒壊してしまった

→ 当事者のどちらにも責任がない事情で仕事に就けなくなった場合には賃金をもらえない

(民法 § 536 = ノー ・ ノー の原則)

● 法定労働時間

原則 : 1週間につき 時間, 1日につき 時間

● 労基法上の労働時間とは

「労働者が の 下に置かれている時間」のこと

Q1 飲食店で客が来るのを待っている 時間は労働時間に含まれるの？

→ 使用者の指揮命令下に置かれていれば, に従事していなくとも労働時間に該当する

Q2 警備員の は労働時間に算入しなくてよい？

→ への が義務づけられていれば, 労働時間にあたる

Q3 制服や に着替えるための 時間は？

→ 事業所内で行うことが づけられていれば労働時間に含める

Q4 シフトが30分単位で組まれているため, 5分遅刻すると25分ぶんはもらえません

→ 労働時間の計算は 単位でしなければならない

Q5 飲食店の開店前に行く にかかる時間は？

→ 参加を なくされていれば労働時間に含める

Q6 職場に居残りして をしていたら？

→ に関わる なら労働時間にあたる (= 仕事を覚えるのも仕事)

完全に であるサークル活動なら労働時間にあたらない