

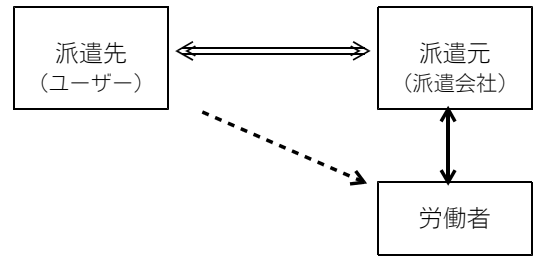
非正規労働

● 労働

教科書) 193 ~ 192 頁

「自己の雇用する労働者を、当該雇用関係の下に、かつ、
の
を受けて、
当該他人のために労働に従事させる」もの

cf. 派遣法 2 条 1 号



使用者としての _____ な _____ を負うのは _____

1986 年まで、 _____ が侵食される懸念があったため派遣労働は禁止

1986 年、26 種類の _____ な _____ に限って派遣が認められる

1999 年、原則禁止 (ポジティブリスト) から原則自由 (_____ リスト) に転換

* 港湾運送・建築・製造業などは引き続き禁止

2003 年、 _____ についても派遣が解禁に (最長 _____ 年に限る)

* 派遣労働者数は 2000 年だと約 33 万人であったが、2008 年には約 140 万人に増大

2015 (平成 27) 年の派遣法改正

* 26 種類の専門的な業務という区分を廃止

_____ 単位の期間制限)

同一の事業所で派遣できる期間の上限は _____ に限る

労働者 _____ 単位の期間制限)

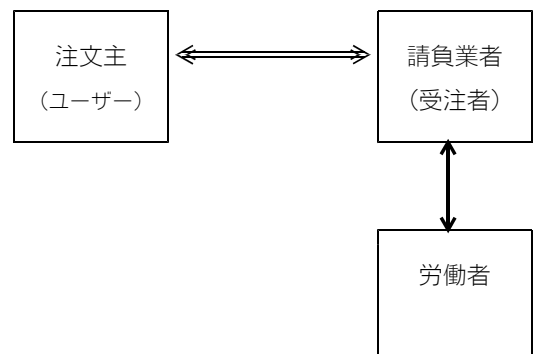
同一の _____ ごとに派遣できる期間の上限は _____

* _____ 契約の派遣労働を認めよう、 「申込み _____ 制度」を導入

● _____ (民法 632 条)

ユーザー企業が請負業者の労働者に直接指揮命令することはできない。作業の指示は、請負業者が現場に置いた責任者を經由して行われる。

製造業への派遣が解禁されるまでは、実態は派遣なのに請負であるかのように偽装することで法規制を逃れようとする例が相次いでいた。



■ ■ ■ 労働組合 ■ ■ ■

● 労働 _____ (憲法 _____ 条) の存在意義 教科書) 204 頁

例) 社長の不正を暴く^{あば}内容の _____ を配り、会社の前で _____ した

→ 業務妨害として訴えられたり (_____ 事件), 売上げが減少したぶんの損害を賠償するよう請求されたり (_____ 事件) しない

● 労働組合の _____ (労組法 2 条と 5 条) 教科書) 207 頁～

_____ を備えていること

* _____ が参加していないか? _____ を受けていないか?

● _____ 労働行為 (*Unfair labor practice* ; 労組法 _____ 条) 教科書) 214 頁～

一号: _____ + 四号の報復的不利益取扱い

例) 反抗的な労働組合の組合員を狙い撃ちして _____ を命じる

二号: _____

例) 形式的には交渉の席に着くが _____ に対応しない

三号: _____ の禁止

例) 社長が、労働組合には _____ よう呼びかける

例) 社長の言いなりになる人物に _____ を _____ させる

Q Y社には、従業員の95%を組織する多数組合Aと、わずか2%を組織する少数組合Xとがあった。Y社で新しい勤務体制を導入することになりA労組とは合意に至ったが、これに反対したX組合とは労働協約の締結に至らなかった。そこでY社はXに所属する組合員には残業を命じないことにした。しかし、Xの組合員も残業をして割増賃金をもらいたいと言ってきた。

A 同一の時期に _____ の _____ で交渉を行った結果として組合間に _____ が生じたのであれば、中立保持義務には違反しない。

* _____ 自動車〔残業差別〕事件 (最三小判昭 60.4.23 民集 39 卷 3 号 730 頁)