

■ ■ ■ 配置転換 ■ ■ ■

教科書) 60 ~ 79 頁

配転は、日本企業を支えてきた _____ の 1 つの大きな特徴

* 欧米の無期雇用は _____ 型 ←→ 日本の正社員は _____ 型

参考) 濱口桂一郎『若者と労働：「入社」の仕組みから解きほぐす』(2013 年, 中公新書ラクレ)

使用者は _____ を持っている

∴ _____ や _____ について一方的に命令できる

配転命令が有効とされるための要件

i. _____ に労働 _____ 上の _____ があること (労契法 _____ 条)

Q1 労働契約で勤務地が特定されていたら？

→ _____ な変更は _____

Q2 面接で「転勤できない」と伝えたくて採用されていたら？

→ _____ が _____ しているので 一方的に変更できない

ii. 配転命令権の行使に _____ の _____ がないこと

☆ 判例 <1> _____ 事件 (最二小判昭和 61.7.14 労判 477 号 6 頁)

塗料を販売する Y 社に勤める X は、大学を卒業して Y 社に入社し、大阪・神戸で営業を担当していた。X は、妻、娘 (2 歳)、母親 (71 歳) と共に堺市内に居住して、母親の扶養をしていた。妻は近所の保育所で勤務していた。

入社から 8 年が経ったところで、X には広島営業所への転勤が内示された。しかし X は、家庭事情を理由に、転居を伴う配転には応じられないとして転勤を拒否した。そこで Y 社は名古屋への転勤を命じることにしたが、やはり X は拒否した。そこで Y 社は X を懲戒解雇にした。

本件のように、労働協約及び _____ に転勤を命ずることができる旨の定めがあり、実際に転勤が頻繁に行われ、さらに入社時に勤務地を限定する旨の _____ がなかったという事情の下では、使用者は個別的 _____ なしに労働者の勤務場所を決定することができる。

しかし、特に転居をともなう転勤は、労働者の生活に影響を与えるものであるから、使用者の転勤命令権は無制約に行使できるものではなく、これを _____ することは許されない。具体的には、

「当該転勤命令につき ① _____ の _____ が存しない場合又は業務上の必要性が存する場合であっても、② 当該転勤命令が他の _____ な _____ をもってなされたものであるとき ③ 若しくは労働者に対し通常 _____ すべき程度を著しく超える _____ を負わせるものであるとき等、特段の事情の存する場合」には、当該転勤命令は権利の濫用になる。

☆ 判例〈2〉NTT西日本〔大阪・名古屋配転〕事件（大阪高判平 21.1.15 労判 977 号 5 頁）

2001年、NTTは大規模なリストラに着手した。その内容は、_____ 電話事業は新設する子会社にアウトソーシング（_____）する、51歳以上の従業員はNTTを退職して子会社で再雇用、子会社再雇用に応じない者については異職種へ転換のうえ全国配転を実施する、というものであった。本件の原告らは子会社再雇用を選択しなかった者であり、京阪神および名古屋に配置転換された。控訴審では、長時間の新幹線通勤または単身赴任という負担を負わせてまで配転しなければならない ① _____ の _____ は認められない、との判断が示された。

☆ 判例〈3〉_____ 事件（東京高判平 23.8.31 労判 1035 号 42 頁）

機密情報を知る取引先の社員を上司が引き抜こうとしていることを社内のコンプライアンス窓口に通報（_____）したところ、別の部署への配置転換という報復を受けたとされた事案。控訴審では、通報に反感を抱いた担当部長が ② 不当な動機によって配転をしたものであり、人事権の濫用に当たると判断された。

☆ 判例〈4〉NTT東日本〔北海道・配転〕事件（札幌高判平 21.3.26 労判 982 号 44 頁）

固定電話の保守管理や営業に関わる業務はアウトソーシング子会社に外注委託することにしたいとえ、50歳代の従業員に雇用形態の選択を迫った。しかし従業員Xは選択に応じなかったため、Y社は、XがY社に残留するものの勤務地や職種の変更を受け入れたものとみなし、東京へ長距離配転した。控訴審では、苫小牧で両親の介護をする必要があったXを配転することは ③ 労働者が通常甘受すべき程度を著しく超える不利益を負わせるものであると認めて慰謝料150万円の支払いを命じた。

cf: _____ 法 26 条 [平成 17 年 4 月～]

cf: _____ 法 3 条 3 項

もっと詳しく) 水町勇一郎『労働法 [第6版]』(2016年, 有斐閣) 142頁～